|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 中建铁路建设有限公司   |  |  | | --- | --- | | 所属行业： |  | | 公司地区： |  | | 公司类型： |  | | 公司性质： | 企业 | | 隶属部门： |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 招聘会地点：YF303 | 招聘会类型：校内 |  | | 开始时间：2013-10-23 9:00:00 | 结束时间：2013-10-23 12:00:00 |     招聘会内容：    **中建铁路建设有限公司概况**  **一、企业基本情况**  1、简况  中建铁路建设有限公司是一家以铁路建设业务为主，涉及公路、市政、城市轨道交通、电务、铁路铺轨等项目施工总承包的专业化公司。公司成立于2005年12月，在国家工商总局注册，总部位于首都北京。  2、业务构成  经过近几年的发展，公司先后承接了精伊霍铁路S09标段、武广客运专线武汉火车站、太中银铁路ZQ-V标段、哈大高速铁路TJ—2标段、吉林松原大桥、石武高速铁路、准朔铁路、广东赣韶铁路、武黄铁路轨道板场、沈阳-丹东客运专线、成都—重庆（成渝2标）高速铁路，宝兰客运专线等重大工程项目，深圳地铁、佛山轻轨、湖南安慈高速公路、唐山滨海大道高速公路合同额超百亿，积累了比较丰富的铁路专业施工管理经验。  3、组织结构和人员现状  （1）组织机构状况  中建铁路公司按照《公司法》要求设立股东会、董事会、监事会和经理层。公司总部机关设公司办公室、人力资源部、财务资金部、合约部、市场开发部、项目管理部、安全质量部、物资设备部、科技设计部、企业文化部（党群工作部）、纪检监察法律部11个职能部门。  （2）人力资源状况  截至2013年9月，中建铁路公司在册员工总数为970人。其中：一级建造师56人，注册造价师10人，注册安全工程师8人，教授级高级工程师10人，拥有高级技术职称95人，拥有中级技术职称的380人，铁路专业人员650人。  **二、企业优势**  1、作为中建股份投资设立的企业，控股股东中建股份是以世界500强中国建筑工程总公司为母体投资的国有大型上市公司，有着强大的规模优势、品牌优势、管理优势和资本实力；  2、公司按照中建股份专业化发展战略，在中建交通公司的统一规划和专业化扶持发展的指导下，将成为中建股份从事铁路工程施工的专业公司；  3、作为吸引铁路专业人才的平台，公司汇集了一批优秀的铁路专业管理人才和技术骨干；  4、企业资本金充足，财务状况良好；  5、新设立企业有利于创新管理模式，能更好地适应新的环境；  6、经过几年的发展，公司积累了铁路专业施工管理的经验，具备了打造成铁路建设领域专业化公司的先决条件；  7、作为新发展的企业，公司没有老国有企业离退休职工多、冗员多、劳务工人比例大、社会负担重等问题（无退休职工）。  **三、 企业战略目标**  **中期发展目标**  2013年公司注册资本金达到3亿元，净资产3.6亿元。2014年，公司各类主要管理人员和技术人员达到1500人。  到2014年，中建铁路公司营业额达到200亿元。其中，铁路工程占60%左右，其他占40%左右。  **五、企业总体战略**  **（1）专业化——坚持铁路管理优质服务及高端技术专业化**  **（2）多元化——产业链整合拓展及相关业务多元化**  **（3）科学化——实现组织体系及管理科学高效化**  **六、人力资源发展**  1、总体目标  建立健全充满活力、富有效率、适应竞争、更加开放的人才选用、评价、激励、培养和流动机制。  打造一支专业层级协调、知识结构互补、团队精神卓越的专业化、知识化、职业化人才队伍。  2、分项目标  （1）人才资源总量目标  到2014年，公司各类管理人员和技术人员达到1500人，其中注册一级建造师不少于70名、注册造价师不少于20名；拥有中级专业技术职称以上人员不少于500名，设计人员满足铁路特级的需要，公司主要管理人员能胜任海外工作。  （2）人才资源专业结构目标  三年重点引进铁道、公路、桥梁、隧道及相关专业管理人员500人左右；接收相关专业本科毕业生约300人左右；适当引进经济、金融、财务、人力等经营管理方面的人才，促进专业协调互补，满足公司生产经营需要。  （3）人才资源职称结构目标  不断优化专业技术人员的高、中、初级结构，力争达到10: 30: 60的合理比例，三年评聘教授级高级工程师15人以上。  （4）人才资源学历结构目标  经引进和培训提高，员工队伍大学以上学历占总数的80%左右，其中本科学历不低于60%，基层领导班子成员中大学本科以上学历的占80%以上。  （5）员工薪资福利增长目标  在企业创利增长的前提下，三年在岗员工工资收入平均增长8%以上，保持较强市场竞争力；员工福利不断得到改善。                              **2014年度中建铁路建设有限公司**  **在北京交通大学招聘需求信息表**     |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **序号** | **专业名称（见填表说明）** | **需求人数** | **备注** | | **专科** | **本科** | **研究生** |  | | 1 | 土木工程（道路桥梁方向）  交通工程 |  | 5 |  |  | | 2 | 土木工程（地下工程方向）桥梁与隧道工程 |  | 5 |  |  | | 3 | 土木工程（铁路工程方向） |  | 5 |  |  | | 4 | 工程力学、结构工程 |  | 3 |  |  | | 5 | 城市地下空间工程、 |  | 3 |  |  | | 6 | 岩土工程、地质工程 |  | 2 |  |  | | 7 | 测绘工程 |  | 2 |  |  | | 8 | 无机非金属材料工程、材料科学与工程、试验检测工程 |  | 2 |  |  | | 9 | 机械设计制造及自动化 |  | 2 |  |  | | 10 | 安全工程 |  | 2 |  |  | | 11 | 工程管理、工程造价 |  | 5 |  |  | | 12 | 会计学、审计学、财务管理、金融学 |  | 2 |  |  | | 合计 |  | 38 |  |  |  |                                              联系人：陈岩                         联系电话：010-52681865                   邮箱：zjtlgsrlb@126.com |